

ПОЛОЖЕНИЕ о Совете трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30 р. п. Петровское» (Далее Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации и регламентирует деятельность общего Собрания работников учреждения (далее – СТК — собрание трудового коллектива), являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности СТК Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности СТК является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. С ТК работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Задачи общего собрания работников учреждения

2.1. Деятельность СТК направлена на решение следующих задач:

- внесение предложений в программу развития Учреждения, в направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников и их изменения;
- принятие иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению руководителя Учреждения;
 - участие в разработке положений коллективного договора;
 - избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
 - проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья;
- ходатайствование о награждении работников Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Компетенция общего собрания работников учреждения

3.1. В компетенцию СТК входит принятие решений по следующим вопросам:

- внесение предложений в программу развития Учреждения, в направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников и их изменения;
- принятие иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению руководителя Учреждения;
- участие в разработке положений коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья;
- ходатайствование о награждении работников Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Организация деятельности общего собрания работников учреждения

- 4.1. СТК действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении, включая работников обособленных структурных подразделений.
- 4.2. На заседания СТК могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Руководство СТК осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов СТК осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании СТК сроком на один календарный год. Председатель и секретарь СТК выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель СТК:
- организует деятельность СТК;
 - информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Решение о созыве СТК принимает руководитель Учреждения. СТК проводится не реже одного раза в год.
- 4.6. СТК считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов трудового коллектива Учреждения.
- 4.7. Решения СТК принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.
- 4.8. Решения по вопросам внесения предложений об изменении и дополнении правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, коллективного договора Учреждения, принятия положения об управляющем Совете Учреждения, принятие решения о прекращении деятельности управляющего Совета и формирование нового состава принимаются большинством голосов в две трети.
- 4.9. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется руководителем Учреждения.
- 4.10. Руководитель отчитывается на очередном СТК об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего СТК.

5. Ответственность общего собрания работников учреждения

- 5.1. СТК несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения;
 - за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство общего собрания работников учреждения

- 6.1. Заседания СТК оформляются протоколом.
- 6.2. В протоколе фиксируется:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - выступающие лица;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; — решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем СТК.
- 6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7. Заключительные положения

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся СТК и принимаются на его заседании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на СТК в установленном порядке.