

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 30 р. п. Петровское»

## СОГЛАШЕНИЕ

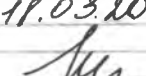
о продлении срока действия

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

МДОУ «Детский сад № 30 р. п. Петровское»

и о внесении в него изменений

АДМИНИСТРАЦИЯ РОСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАДАСТРА И ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО УСТРОЙСТВА
ИЗДАТЕЛЬСТВО УЧЕБНИКОВ И МЕТОДИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА
№ 521 ДАТА 11.03.2020
Подпись сотрудника



2020 год

## СОГЛАШЕНИЕ

о продлении срока действия коллективного договора  
МДОУ «Детский сад № 30 р. п. Петровское»  
и о внесении в него изменений

р. п. Петровское

17 марта 2020 года

Договаривающиеся стороны: Работодатель - Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 30 р. п. Петровское» в лице заведующего Билетовой Е. Б. и Работники в лице председателя СТК Цинк Р. Б. заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора, установленного Соглашением от 15.03.2017 года, прошедшего уведомительную регистрацию 15.03.2017г. за № 451 в управлении социального обеспечения населения администрации Ростовского муниципального района на срок 3 (три) года.

2. Внести в коллективный договор следующие изменения:

2.1. В разделе 2 пункт 2.10. изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также следующие работники:

- лица предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- работники, не имеющие дисциплинарных взысканий».

2.2. В разделе 4 пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

Приложение «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в новой редакции. Прилагается.

Приложение «Положение о выплатах стимулирующего характера МДОУ «Детский сад № 30 р. п. Петровское» изложить в новой редакции. Прилагается.

Приложение «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда» изложить в новой редакции. Прилагается.

Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, подлежит регистрации в порядке, установленном для регистрации коллективного договора и вступает в силу с 01.04.2020 года.

Соглашение подписали:

Работодатель:

Заведующая МДОУ

«Детский сад № 30 р. п. Петровское»

 Е. Б. Билетова

Работники:

Председатель СТК

 Р. Б. Цинк

17.03.2020 г.

